

**Burkina Faso**



**MEMENTO  
SOCIAL**

**par profession :**

---

**TRANSPORTS  
ROUTIERS**

---

**présenté par**

**Cabinet Pierre ABADIE**

**Conseil juridique et fiscal**

**Expert-comptable**

[www.cabinetpierreabadie.com](http://www.cabinetpierreabadie.com)



# Pierre ABADIE

pierre@abadie.bf

[www.cabinetpierreabadie.com](http://www.cabinetpierreabadie.com)

Le code social du Burkina Faso disponible en version numérique sur [www.cabinetpierreabadie.com](http://www.cabinetpierreabadie.com) et en version papier sur [www.thebookedition.com](http://www.thebookedition.com) recense l'ensemble des textes applicables en matière de droit social, toutes professions confondues.

Le présent mémento se distingue de ce code de deux points de vue :

1. Il ne présente que les textes applicables à la profession concernée en prenant soin d'extraire les textes inapplicables,
2. il donne les réponses aux questions que se posent un employeur ou un salarié en donnant les solutions et réponses (congés payés, maladie, licenciement, etc.). Les textes sont donc compilés et analysés pour une réponse claire, simple mais documentée.

La nécessité de cet ouvrage est apparue à l'occasion d'une grève déclenchée sur un malentendu au sein d'un des fleurons de l'économie burkinabè.

Chacune des parties revendiquait en toute bonne foi un texte différent, qui accordait bien entendu des avantages très différents.

Les textes revendiqués par les uns et les autres n'indiquaient pas clairement à quelle profession ils devaient s'appliquer (qui était concerné et qui ne l'était pas).

Le présent mémento répond à ce problème de clarification et d'identification des textes par profession.

Ainsi le lecteur obtient la réponse à sa question sans être confondu par des informations ne le concernant pas.

Ce mémento fait donc partie d'une collection d'ouvrages qui couvre l'ensemble des professions au Burkina Faso :

- Mémento social toutes professions,
- Mémento social commerce,
- Mémento social du journalisme,
- Mémento social auxiliaires de transport,
- Mémento social du transport routier,
- Mémento social des entreprises pétrolières,
- Mémento social des entreprises pharmaceutiques,
- Mémento social de la microfinance (SFD),
- Mémento social enseignement privé non conventionné.

Il permet aux chefs d'entreprises, syndicats professionnels et juristes de disposer d'un outil permettant de répondre à leurs questions pratiques, sécuriser leur prise de décision, d'avoir une vue d'ensemble du droit du travail les concernant, identifier les droits et devoirs de chacun dans l'entreprise, d'acquérir les méthodes et la pratique du droit du travail en vue d'une gestion immédiate et efficace du personnel.



## Les Ouvrages du Cabinet Pierre ABADIE :

Pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le mémento social profession systèmes financiers décentralisés du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession enseignement privé non conventionné du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession pharmacie du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger** : Mémento fiscal

# **MEMENTO SOCIAL**

## **Profession Transports Routiers,**

présenté par

### **Cabinet Pierre ABADIE**

**Conseil juridique et fiscal**

**Expert-comptable**

**Avertissement :**

**Le présent ouvrage est protégé par la loi 32-99 AN du 22 décembre 1999  
portant protection de la propriété littéraire et artistique.**

**© Cabinet Pierre ABADIE**

**ISBN : 979-10-91350-006**

**EAN : 9791091350006**

Cet ouvrage est l'aboutissement d'un travail de trois années d'une équipe compétente et motivée.

**Pierre ABADIE** (courriel : pierre@abadie.bf), conseil juridique et fiscal mais aussi expert-comptable depuis 1985, est le concepteur et superviseur de cet ouvrage.

Il est inscrit à l'Ordre des Experts Comptables en France et au Burkina Faso où il réside depuis 1998.

De nationalité française et burkinabè, il est expert-judiciaire au Burkina Faso, vice-président du Club des Hommes d'Affaires Franco Burkinabè ([www.chafb.com](http://www.chafb.com)), coordonnateur du Club Fiscal et du Comité de suivi du Projet ZACA.

Il publie pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le présent Mémento social profession transports routiers du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession systèmes financiers décentralisés du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession enseignement privé non conventionné du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession pharmacie du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence

- Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger**, il a réalisé un Mémento fiscal.

Ses activités principales sont la consultance juridique et fiscale.

Il est le correspondant au Burkina Faso des plus grands cabinets d'avocats internationaux (KPMG, EY, Deloitte, PWC, FIDAL, CMS Francis Lefebvre, FFOOKS, Cabinet Battajon,...) et autres Droit-Afrique, IBFD,...).

**Sylvie ZONGO** (sylvie@pierreabadie.com), collaboratrice du cabinet Pierre Abadie, titulaire d'un DEA et doctorante en droit a assuré la réalisation de cet ouvrage avec sa capacité d'analyse juridique, le sérieux et l'implication que nous lui connaissons.

**Willermine Laurence Edwige KABORE** (edwige@pierreabadie.com), Master II en droit des affaires et fiscalité de l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest – Unité Universitaire de Bobo (UCAO-UUB) et Certificat de qualification professionnelle OHADA (Cameroun), a su mettre en œuvre la méthodologie du Cabinet pour gérer la mise à jour constante de la base de données des textes en la matière avec la rigueur et la volonté nécessaire.

**Abdoul Aziz SON** (aziz@pierreabadie.com), titulaire d'une licence en droit privé et en Master de recherche en droit des affaires et fiscalité a mis son expérience et ses multiples capacités au service de l'équipe rédactionnelle.

**Sadia SAWADOGO-SEMDE** juriste, a su coordonner la compilation des 800 pages de textes du Code social, réalisée par **Félicité SAWADOGO**, **Abraham DOUAMBA**, **Larissa SOME**, **Roland KABORE** et **Larissa KANKYONO**.

Ce livre n'a pu sortir que grâce au travail attentif de nos fidèles et dévoués collaborateurs que sont **Oumar YANOGO** et **Nadège Safiéta NANA**.



**Version 2014/3**

**Mis à jour de la loi n° 004-2015/CNT du 26/03/2015 portant prévention et répression de la corruption.**

**Sommaire**

<b>Titre I - Formation professionnelle .....</b>	<b>49</b>
<b>Chapitre I - Contrats de formation .....</b>	<b>49</b>
Section 1 - Contrat d'apprentissage .....	49
Section 2 - Contrat de stage .....	62
<b>Chapitre II - Règlementation de la formation professionnelle.....</b>	<b>68</b>
Section 1 - Généralités .....	68
Section 2 - Formation professionnelle initiale .....	73
Section 3 - Formation professionnelle continue .....	75
<b>Titre II - Embauche .....</b>	<b>79</b>
<b>Chapitre I - Intermédiaires à l'embauche .....</b>	<b>79</b>
Section 1 - Bureaux de placement et de travail temporaire .....	79
Section 2 - Tâcheronnat .....	94
<b>Chapitre II - Conditions générales d'embauche .....</b>	<b>99</b>
Section 1 - Principes de base de l'embauche .....	99
Section 2 - Règlementation des périodes d'évaluation précédant l'embauche définitive .....	103
<b>Chapitre III - L'acte d'embauche .....</b>	<b>110</b>
Section 1 - Nature de l'acte d'embauche .....	110
Section 2 - Notion de contrat de travail .....	110
Section 3 - Conclusion du contrat de travail .....	123
Section 4 - Modification du contrat de travail .....	134
Section 5 - Rupture du contrat de travail .....	136
<b>Chapitre IV - Obligations déclaratives de l'employeur, liées à l'embauche .....</b>	<b>165</b>
Section 1 - Déclaration préalable d'ouverture .....	165
Section 2 - Déclaration préalable de modification .....	167
Section 3 - Déclaration des besoins d'embauche.....	169
Section 4 - Déclaration d'embauche et de départ du travailleur .....	170
Section 5 - Déclaration de la situation de la main d'œuvre employée.....	172
Section 6 - Tenue du registre d'employeur .....	175
Section 7 - Demande de la carte de travail .....	182

<b>Titre III - Exécution de la relation de travail.....</b>	<b>185</b>
<b>Chapitre I - Les principes directeurs de la relation de travail .....</b>	<b>185</b>
Section 1 - L'applicabilité de la loi du travail à tout contrat de travail.....	185
Section 2 - La non discrimination .....	185
Section 3 - Proscription du travail forcé.....	187
Section 4 - Interdiction du harcèlement sexuel .....	189
Section 5 - Principe de la continuité des contrats en cas de modification de la situation de l'employeur.....	189
<b>Chapitre II - Droits et obligations des parties.....</b>	<b>190</b>
Section 1 - Obligations principales du travailleur .....	190
Section 2 - Obligations principales de l'employeur .....	195
Section 3 - Responsabilité et pouvoirs de l'employeur .....	196
<b>Chapitre III - Carrière du travailleur .....</b>	<b>199</b>
Section 1 - Classement du travailleur .....	199
Section 2 - Formation professionnelle continue du travailleur.....	209
Section 3 - Mutation et affectation du travailleur .....	214
Section 4 - Avancement et promotion du travailleur.....	222
Section 5 - Suspension de la relation de travail .....	226
Section 6 - Garantie financière de l'exécution du contrat : le cautionnement ...	274
<b>Chapitre IV - Conditions de travail.....</b>	<b>280</b>
Section 1 - Temps de travail.....	280
Section 2 - Sécurité et santé au travail.....	316
<b>Chapitre V - Protection des travailleurs vulnérables .....</b>	<b>386</b>
Section 1 - Personnes handicapées.....	386
Section 2 - Femmes.....	393
Section 3 - Enfants .....	406
Section 4 - Travailleurs se rendant à l'étranger dans le cadre d'une convention de main d'œuvre.....	429
Section 5 - Travailleurs migrants.....	433
Section 5 - Travailleurs expatriés .....	450
Section 6 - Protection spécifique des travailleurs atteints du VIH SIDA.....	452
<b>Chapitre VI - Règlementation de la rémunération et autres avantages sociaux .....</b>	<b>453</b>
Section 1 - Rémunération du travailleur .....	453

Section 2 - Autres avantages sociaux accordés au travailleur .....	499
<b>Titre IV - Contentieux du travail.....</b>	<b>504</b>
<b>Chapitre I - Conflits individuels .....</b>	<b>504</b>
Section 1 - Notion de conflits individuels .....	504
Section 2 - Procédure de résolution.....	504
<b>Chapitre II - Conflits collectifs .....</b>	<b>522</b>
Section 1 - Notion .....	522
Section 2 - Procédure de résolution.....	522
<b>Titre V - Relations collectives de travail .....</b>	<b>528</b>
<b>Chapitre I - Représentation des travailleurs dans l'entreprise.....</b>	<b>528</b>
Section 1 - Les délégués du personnel .....	528
Section 2 - Le délégué syndical .....	550
<b>Chapitre II - Négociation collective des conditions de travail .....</b>	<b>553</b>
Section 1 - Convention collective de travail .....	553
Section 2 - Accords collectifs d'établissement .....	576
Section 3 - Convention collective de travail dans les services, entreprises et établissements publics .....	580
Section 4 - Panorama des conventions collectives en vigueur au BF .....	581
<b>Chapitre III - Règlementation collective du travail par l'employeur : règlement intérieur .....</b>	<b>586</b>
Section 1 - Objet et contenu du règlement intérieur .....	586
Section 2 - Elaboration du règlement intérieur.....	587
Section 3 - Diffusion du règlement intérieur.....	591
Section 4 - Entrée en vigueur du règlement intérieur .....	592
Section 5 - Infractions et sanctions .....	592
<b>Chapitre IV - Défense collective des intérêts des professionnels : les syndicats professionnels .....</b>	<b>593</b>
Section 1 - Constitution et objet des syndicats professionnels .....	593
Section 2 - Protection de la liberté syndicale et du droit syndical .....	597
Section 3 - Organisation et fonctionnement des syndicats professionnels.....	601
Section 4 - Statut juridique et activités du syndicat .....	606
Section 5 - Règles de représentativité des syndicats professionnels .....	611
Section 6 - Dissolution du syndicat .....	614